

В [наименование суда, в который подается
исковое заявление]

Истец: [Ф. И. О.]

адрес: [вписать нужное]

телефон: [вписать нужное]

адрес электронной почты: [вписать нужное]

Ответчик: [наименование работодателя]

адрес: [вписать нужное]

ИНН [номер]

ОГРН [номер]

телефон/факс: [вписать нужное]

адрес электронной почты: [вписать нужное]

Встречное исковое заявление о выплате компенсации за досрочное расторжение трудового договора

[Число, месяц, год] между мной и ответчиком [указать наименование юридического лица] (далее - работодатель) был заключен трудовой договор N [значение], в соответствии с которым я был принят на должность [указать наименование должности] с должностным окладом [сумма цифрами и прописью] рублей.

В соответствии с п. [значение] трудового договора в мои обязанности входило: [вписать нужное]. Я добросовестно исполнял свои обязанности, замечаний в мой адрес со стороны руководства не поступало.

[Число, месяц, год] трудовые отношения между мной и ответчиком прекращены в связи с [указать причины прекращения трудового договора], о чем в трудовой книжке сделана запись.

В соответствии со [ст. 140](#) ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Согласно [п. 2 ч.1 ст. 278](#) ТК РФ трудовой договор с руководителем организации, помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом и другими федеральными законами, может быть расторгнут в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о досрочном прекращении трудового договора.

[Статья 279](#) Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает, что в случае прекращения трудового договора с руководителем организации в соответствии с [пунктом 2 части первой статьи 278](#) настоящего Кодекса при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка.

В день увольнения мне было выплачено **[вписать нужное]** в размере **[сумма цифрами и прописью]** рублей.

[Указать сведения о предпринятых стороной (сторонами) действиях, направленных на примирение, если такие действия предпринимались].

На основании изложенного и руководствуясь [ст. ст. 140, 278, 279, 393](#) ТК РФ, [ст. ст. 131, 132](#) ГПК РФ,

прошу:

1. Взыскать с ответчика **[указать наименование юридического лица]** в мою пользу компенсацию в связи с расторжением трудового договора в размере **[сумма цифрами и прописью]** рублей.

Приложение:

- 1) доверенность, удостоверяющая полномочия представителя истца;
- 2) документы, подтверждающие выполнение обязательного [досудебного порядка](#) урегулирования спора, если такой порядок установлен федеральным законом;
- 3) документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования;
- 4) копия трудового договора от **[число, месяц, год]**;
- 5) расчет взыскиваемой денежной суммы;
- 6) уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление другим лицам, участвующим в деле, копий искового заявления и приложенных к нему документов;
- 7) документы, подтверждающие совершение стороной (сторонами) действий, направленных на примирение, если такие действия предпринимались и соответствующие документы имеются.

[подпись, инициалы, фамилия]

[число, месяц, год]

Примечание. в соответствии со [ст 393](#) ТК РФ. При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники [освобождаются от оплаты пошлин](#) и судебных расходов.